

宁夏回族自治区交通运输 综合执法监督局文件

宁交综执发〔2023〕8号

自治区交通运输综合执法监督局关于印发 《全区交通运输综合执法队伍素质能力提升 三年行动实施方案（2023年）》的通知

各市、县（区）交通运输综合执法支队、大队，局属各分局，局机关各科室：

为全面贯彻落实《交通运输部办公厅关于印发〈交通运输综合行政执法队伍素质能力提升三年行动方案（2021年-2023年）〉的通知》（交办法〔2021〕5号）精神，持续深化交通运输综合执法改革，进一步加强队伍建设、提升素质能力、提高执法服务水平，全面巩固交通运输综合执法队伍素质能力提升三年行动前期成效，继续查漏补缺、固强补弱，推动全区交通运输综合执法队伍素质大提升、能力大提升、效能大提升、形象大提升，展现

新时代执法担当，更好地服务交通运输高质量发展。总结提炼一批可复制、可推广、可应用的宁夏经验，向党和人民交上一份满意的答卷。自治区交通运输综合执法监督局决定在全区交通运输综合执法队伍组织开展2023年素质能力提升行动，特制定如下实施方案。

一、总体目标

（一）指导思想。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，深入学习宣传贯彻党的二十大和自治区第十三次党代会精神，按照全区交通运输工作会议要求，以建设人民满意交通为出发点和落脚点，以推进交通运输治理体系和治理能力现代化为导向，以提升执法队伍素质能力为主线，巩固“转严改树”、作风建设年、素质能力提升三年行动（2021-2022年）、交通运输执法领域突出问题专项整治活动成果，努力建设一支政治坚定、素质过硬、纪律严明、作风优良、廉洁高效的交通运输综合执法队伍，为服务构建新发展格局、推动交通运输高质量发展、加快建设交通强国、努力建设美丽新宁夏提供坚强交通运输执法保障。

（二）基本目标。按照交通运输综合执法队伍素质能力提升行动“一年打基础、两年上台阶、三年大提升”的节奏和“如何干、如何干好、如何服务好”的思路，2023年将立足交通运输执法新要求，以大展示、大比武为最后落脚点，通过增强政治素质、专业素质、执法能力、服务质效，实现执法人员素质明显提升、执法能力和水平明显提高、执法权威和公信力明显增强、执

法队伍社会认可度和群众满意度明显上升。

二、主要任务

(一)大学习。

1.提升政治素质。一是开展“讲政治、优作风、强服务”专题教育。以讲政治为统领，落实革命化要求，突出专题学习、警示教育环节，引导执法人员把好理想信念总开关，严守政治纪律和政治规矩，牢固树立执法为民的理念。以优作风为关键，通过自查自纠、专项巡查、分类处理等方式，全面整治执法不廉、办案不公、担当不力等突出问题，涵养执法队伍风清气正。以强服务为落脚点，突出整改提升、建章立制环节，制定优化提升方案，实现专题教育成果长效化。二是强化党建引领作用。持续提升“三强九严”工程质量，严肃党内政治生活，进一步增强党组织政治功能和组织功能，打造一批党员先锋队、党员示范岗，推动党建与业务深度融合发展，持续优化执法流程，依托执法管理信息系统实现办案线上化、案卷电子化、证据数字化，开展好大件运输“一对一”、重点能源物资保通保畅、执法场所便民惠民、“爱心送考”等为民办实事项目，充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。打造新时代交通运输执法文化品牌，持续提升文化软实力，不断提升综合执法的向心力、凝聚力、执行力。

2.开展业务学习。制定执法业务理论学习计划，明确以习近平法治思想、习近平关于行政执法的重要指示要求、法律、行业法规、规范性文件、规章制度、《应知应会手册》等为主要学习内容，学习形式以集中学习、交流研讨、线上答题、线下知识竞

赛为主，动态更新交通运输综合执法业务知识题库，加强保障服务，实行执法人员每日答题、执法大队每月测试、分局（支队）每季督考、领导小组每半年考核的业务理论学习新机制，持续检验执法人员知识储备，确保全面掌握交通运输行政执法专业知识，不断提升执法队伍法治思维、法律涵养和业务水平。

3. 开展学法常态化。严格落实领导干部职工学法用法制度，推进会前学法常态化，领导班子成员每季度安排集中法律学习一次。定期举办法治专题讲座、旁听法院庭审、制作推广法治微视频、法制征文等各项活动，将宪法、执法常用法律法规知识作为执法人员培训考试的重要内容。

（二）大讲堂。

4. 开展全区“交通运输综合执法大讲堂”活动。以机关领导干部、部门负责人、业务骨干为成员，组建交通运输综合执法讲师团，经系统培训、课件评审后，组织开展巡回宣讲和集中培训授课。授课要紧紧围绕《执法事项和执法责任目录》及执法文书、执法案例、基础业务等内容展开。

5. 开展“以案释法”微课堂。以执法分局和各市支队为单位，组织开展“以案释法”微课堂，结合日常执法工作典型案例，通过案例分析、现场处置、法律适用等方面进行综合阐述，以案释法、以案说理、以案促学。

6. 举办“职业道德大讲堂”。以执法分局和各市支队为单位，举办“职业道德大讲堂”活动，通过诵经典、讲故事、省自身、谈感悟、做点评等多种形式，引导执法人员模范践行社会主义核

心价值观，弘扬中华传统美德和时代精神。

7. 组织综合执法业务培训。制定年度培训计划，统筹开展法律类、专业类知识培训，培训一批师资和执法业务骨干，分层、分期、分批对执法人员进行全员轮训，着力培养跨门类、跨专业综合性人才，促进各业务门类深度融合，使执法人员业务素质适应综合执法实践需要。

（三）大练兵。

8. 执法业务培训。

（1）执法模拟演练。按照年度执法工作计划和专项执法活动，制作执法模拟演练计划表，开展现场执法模拟练兵活动，突出现场检查、调查取证、应急处置、案卷制作等模拟训练以及执法信息系统、新型执法装备应用训练。制定公布交通运输综合行政执法事项指导目录。落实行政执法“三项制度”，制定重大执法决定法制审核清单，做到执法行为过程信息全程记载、执法全过程可回溯管理、重大执法决定法制审核全覆盖。以执法分局和各市支队为单位，组织开展执法情景模拟演练，演练内容应涵盖公路、水上各执法门类，路域环境、超限超载、工程质量、安全生产、道路运输等各执法领域，以及事故救援、应急处置、交通保畅等应急保障工作，在训练中进一步巩固专业知识、提升执法能力，不断促进改革产生“化学反应”，打造温度文化，培育人文关怀和为民服务价值，着力提高依法履职能力和执法公信力，提高人民群众满意度和安全感。

(2) 执法案卷制作。依托交通运输行政执法综合信息管理系统，根据不同执法门类确定执法案例，执法人员模拟制作执法案卷，提高案卷制作水平。

(3) 执法案卷评查。深入推进交通运输行政执法评议考核制度，细化考评内容和指标，采取日常督查与专项督查相结合、明察与暗访相结合，不断提升执法考评质量和水平。成立案卷评查小组，以分局、支队为单位，随机抽取当年度执法案卷（推荐案卷5份、系统随机抽取案卷5份），评查案卷的立案、调查取证、审查决定、送达和执行、案卷归档等环节的流程、资料、手续是否完整、规范、合理、合法。

9. 军事体能训练。

(1) 队列训练。执法人员熟练掌握队列动作。具体包括整齐报数、整理着装、立正稍息跨立、停止间转法、脱帽戴帽夹帽、敬礼礼毕、三大步伐的行进与立定。执法人员通过军事化、常态化训练，打造军事文化，培育执法队伍的纪律性和执行力价值。提高服从意识，增强纪律观念，提升集体荣誉感，促进执法队伍正规化建设。

(2) 交通指挥手势训练。执法人员熟练掌握八种交通指挥手势。通过常态化训练，规范执勤动作、提高日常执法、事故处置、恶劣天气保畅、重要时段执勤等执法现场的组织和处置能力，树立执法人员良好形象。

(3) 军体拳训练。以分局、各市县（区）交通运输综合执法机构为单位，组织开展执法人员军体拳训练。内容应包括：弓

步冲拳、穿喉弹踢、马步横打等十六式动作，提高突发紧急情况的反应能力，培养坚韧不拔、勇敢顽强的战斗作风，保持旺盛精力和战斗姿态。

（4）体能训练。执法人员围绕速度、耐力、力量、灵敏四个类别进行训练，训练科目包括必训科目（10米×4往返跑）以及选训科目（1分钟跳绳、1分钟仰卧起坐、俯卧撑，三个科目任选1个），按照年龄、性别分项设定达标标准。通过常态化训练，切实增强身体素质，更好地保障和服务交通运输综合执法工作（男子1000米/女子800米跑步项目，不作为考核比武项目，应常态化坚持）。各级交通运输执法机构50岁及以上执法人员（1972年1月1日以前出生），仅参加日常训练，不参加体能项目的考核与比武活动，评分视同达标即可。

10. 拓展安全训练。

（1）车辆驾驶技能训练。以分局、各市县（区）交通运输综合执法机构为单位，对接相关培训机构，自行对公务车辆专职驾驶员进行驾驶安全培训。内容应包括：理论知识、驾驶技能两个项目。全面提升专职驾驶员的安全意识和操作技能，规范驾驶员安全驾驶行为，杜绝违章行车，预防各类交通事故的发生。

（2）无人机驾驶技能训练。执法监督局统筹负责，局属分局选派参训人员，参加无人机驾驶技能训练。内容应包括：无人机驾驶、机载云台控制、系统管控、协同管理等项目。培训完毕后，专业机构发给结业证书，培养执法人员远程操控无人机在特定区域开展交通执法，通过管控系统实时回传视频完成执法巡查

及应急事故处置，有效提升执法队伍科技化建设水平。

(3) 事故应急处置训练。以分局、各市县（区）交通运输综合执法机构为单位，组织开展交通事故、雨雪恶劣天气等应急处置训练。模拟训练现场布控、综合调度、信息报告、生命救助、灭火破拆、损失勘验、交通恢复7个应急救援环节，提高事故发生后的信息预警、快速反应、应急处置能力，履行交通执法服务人民的社会责任。

(四) 大比武。

“大比武”由执法监督局统筹组织，制定比武考核方案，分项确定考核分值，以五市片区为单位（每个片区选派100名执法人员，区局与质安分局组成一支队伍），严格按照大比武项目标准规范，统一组织开展大比武。比武项目包括业务知识测试、“以案释法”微课堂、执法模拟演练、案卷制作、案卷评查、执法业务大讲堂、军事队列、交通指挥手势、军体拳等内容。

三、组织实施

(一) 动员部署阶段（3月1日）。执法监督局组织召开全区动员部署会议，制定实施、督查、考核、展示计划、细化工作内容、完善配套措施，各级交通运输综合执法机构于3月1日前完成各项活动开展的准备工作，鼓励执法人员积极参与，拉开2023年执法队伍素质能力提升行动序幕。

(二) 组织实施阶段（3月2日至8月底）。3月2日至7月底，各级交通运输综合执法机构按照本实施方案要求，自行组织开展素质能力提升行动，要做好统筹，分阶段分步骤实施好业

务培训、理论学习（测试）、职业道德大讲堂、执法业务训练、军事体能锻炼、事故应急处置等各项目标任务。要加强日常管理考核，各执法大队对执法人员一月一考核，分局（支队）对所属执法部门一季一测评，执法监督局不定期对各执法机构素质能力提升行动进行督查指导。8月份，由执法监督局组成“大比武”领导小组，分别以五市片区为阵地，组织开展执法能力素质提升“大比武”集中训练活动。

（三）考核比武总结阶段（待定）。执法监督局统筹组织开展全区交通运输综合执法素质能力提升“大比武”活动，全面展示交通运输综合执法改革三年成果。

四、工作要求

（一）加强组织领导。为确保行动有序实施，执法监督局成立由主要领导为组长，分管领导为副组长，局属各执法分局和各市支队负责人为成员的交通运输综合执法素质能力提升行动领导小组，领导小组下设办公室，办公室设在执法监督局办公室，下设督查指导、考核比武两个专项工作组，具体负责行动的部署推进、组织协调、督查指导和考核比武等各项工作。各执法分局和各市县（区）交通运输综合执法支队（大队）要结合执法工作实际，成立行动领导小组，确定“时间表”“路线图”，抓好安排部署，责任落实到位，确保活动取得实效。

（二）营造良好氛围。各级交通运输综合执法机构要丰富活动形式，围绕任务目标，认真组织开展各阶段活动。加强宣传动员，努力营造“学业务技能、当岗位标兵、提综合素质”的活动

氛围，及时总结、提炼好的工作经验、重大工作成效、新的工作做法等特色亮点工作，展现交通运输执法队伍作风纪律、精神面貌、凝聚力和战斗力。

（三）做好服务保障。在素质能力提升行动开展期间，各级交通运输综合执法机构要协调解决好工学关系，统筹做好疫情防控、安全保护、医疗保障等工作。各级纪检部门要进行专项监督，为素质能力提升行动顺利开展提供坚强的纪律保障。

- 附件：1. 全区交通运输综合执法队伍素质能力提升行动领导小组
2. 全区交通运输综合执法队伍素质能力提升三年行动重点任务分解表
3. 全区交通运输综合执法队伍素质能力提升三年行动大比武项目标准规范
4. 拓展安全训练标准规范

宁夏回族自治区交通运输综合执法监督局

2023年3月1日

（此件公开发布。联系人：杨伟东，联系电话：0951-6076949
邮箱：nxjtzfjzck@163.com）

附件 1

全区交通运输综合执法队伍素质能力提升 行动领导小组

一、全区交通运输综合执法队伍素质能力提升行动领导小组 (简称素质能力提升领导小组)

组 长：张 聪 执法监督局局长

副组长：张学智 执法监督局副局长

丁玉海 执法监督局副局长

李 铁 执法监督局纪委书记

成 员：银川市交通运输综合执法支队支队长

石嘴山市交通运输综合执法支队支队长

吴忠市交通运输综合执法支队支队长

固原市交通运输综合执法支队支队长

中卫市交通运输综合执法支队支队长

执法监督局银川分局局长

执法监督局石嘴山分局局长

执法监督局吴忠分局局长

执法监督局固原分局局长

执法监督局中卫分局局长

执法监督局质安分局局长

职 责：贯彻落实交通运输部、交通运输部有关交通运输综合执法队伍素质能力提升三年行动的安排部署的相关精神，不定

期召开领导小组会议，传达学习有关会议、文件精神，安排部署执法系统素质能力提升行动，听取工作进展情况汇报，协调解决素质能力提升三年行动中遇到的困难和问题。

二、素质能力提升领导小组办公室

主 任：张学智

成 员：李新民 杨永胜 金 花 李春雪 张俊川

汪长文 杨伟东 李世霞 朱坤标 王 凯

职 责：负责素质能力提升三年行动的工作安排、督导检查工作，起草相关文件、阶段性总结，定期组织召开相关会议，研究提交需要领导小组决定的重大问题和重要事项，承办会议会务，督办决定事项，统筹素质能力提升三年行动的教育培训、新闻宣传、督导检查，收集整理工作资料台账，完成领导小组交办的其他工作。

领导小组办公室设在执法监督局办公室，各市、县（区）交通运输综合执法支队、大队，局属各分局分别确定一名同志，担任联络员。

三、素质能力提升领导小组办公室专项工作组

（一）督查指导组。

组 长：李 铁

副组长：金 花

成 员：局属各分局纪检监察科负责人

职 责：结合年度督查方案和计划，定期指导督查素质能力提升行动进展和成效，编发督查通报，推广典型经验做法，指出

问题不足，紧盯整改落实，确保活动取得实效。各片区成立督查指导组对片区活动组织开展情况进行督查。

（二）比武考核组。

组 长：张 聪

副组长：张学智、丁玉海、李 铁

成 员：五市执法支队支队长、局属分局局长

职 责：负责比武考核评判工作，按照大比武项目评比考核标准进行评判打分，对大比武考核中出现的争议进行仲裁。

附件 2

全区交通运输综合执法队伍素质能力提升 三年行动重点任务分解表

序号	任务名称	主要内容	牵头科室	实施单位	完成时限
1	组织开展“讲政治、优作风、强服务”专题教育工作	制定专题教育工作方案，组织协调推进。创新活动载体，丰富活动形式，扎实组织实施，确保取得实效。	局组织人事科	各级交通运输综合执法机构	按照交通运输部和交通运输厅要求，适时开展
2	强化党建引领作用	严格落实“三强九严”工程要求。	局组织人事科	各级交通运输综合执法机构	持续开展
		提升优化基层党组织设置，推动机关党建品牌创建，促进基层党建标准化规范化建设，打造新时代交通运输执法文化品牌。	局组织人事科	各级交通运输综合执法机构	持续开展
3	业务理论学习	组织开展执法业务理论学习，编制交通运输综合执法业务知识题库并及时更新。	局法制科	各级交通运输综合执法机构	持续开展

4	组织业务培训	制定交通运输综合执法年度培训工作计划，统筹开展业务、政务、党务类培训。	局规划信息科制定工作计划，局各科室、各级执法机构执行	各级交通运输综合执法机构	1月底前制定计划，按计划实施完成
5	开展学法常态化	推进会前学法常态化，领导班子成员每季度安排集中法律学习一次，定期举办法治专题讲座、旁听法院庭审等学法活动。	局法制科	各级交通运输综合执法机构	持续开展
6	组织开展“大讲台”活动	开展“全区交通运输综合执法大讲台”活动，评选执法业务优秀课件，组织执法业务讲师，开展全区巡回宣讲。	局法制科牵头，办公室、各业务科室配合	各级交通运输综合执法机构	3月至8月完成巡讲
7		组织开展“以案释法”微课堂活动，通过案例分析、现场处置、法律适用等方面进行综合阐述，以案释法、以案说理、以案促学。	局法制科牵头，各业务科室配合	各级交通运输综合执法机构	3月至8月开展
8		举办“职业道德大讲台”活动，通过诵经典、讲故事、省自身、谈感悟、做点评等多种形式，引导执法人员模范践行社会主义核心价值观，弘扬中华传统美德和时代精神。	局法制科牵头，各业务科室配合	各级交通运输综合执法机构	3月至8月开展

9	执法业务训练	开展执法模拟演练。分别以分局、支队为单位，每年至少开展1次执法模拟演练。	局法制科牵头，业务科室配合	各级交通运输综合执法机构	4月至8月
10	执法业务训练	依托交通运输行政执法综合信息管理系统，制作执法案卷，提高运用系统制作案卷的熟练度。	局法制科牵头，规划信息科配合	各级交通运输综合执法机构	8月底前
		以分局、支队为单位，每年至少开展一次案卷评查。成立全区案卷评查小组，对每个单位推荐当年度优秀执法案卷5份开展评查。	局法制科	各级交通运输综合执法机构	8月底前
11	军事体能训练	组织开展队列训练、交通指挥手势训练、军体拳训练、体能训练。	局办公室	各级交通运输综合执法机构	持续开展
12	拓展安全训练	组织开展车辆驾驶技能、现场救护技能、消防应急训练。	局各业务科室	各级交通运输综合执法机构	持续开展
13		组织无人机驾驶技能训练。	局公路水路科	五市分局	持续开展
14	大比武	制定比武方案，并组织推进实施。	领导小组	各级交通运输综合执法机构	8月底前（规划信息科制定方案）

全区交通运输综合执法队伍素质能力提升行动 比武项目标准规范

一、业务知识测试

（一）考评内容：交通运输综合执法业务知识考试题库，内容包括政治理论应知应会、基本法律制度、交通运输法律法规，考察执法人员对法规规章制度的理解水平、应用能力。

（二）题型及分值设置：题型分为单项选择题、多项选择题、判断题。答题时间 60 分钟，题量为 100 道，80 分为及格线。

（三）考核形式：分别以分局、支队为单位，抽考人员批次进行业务知识测试，测试通过移动执法终端在线正式考试功能进行，可在线进行答题、交卷、计分。达标的给予相应分值，不达标的不得分。

二、“以案释法”微课堂

(一) 考评内容：选定1个典型案例进行现场讲解。

(二) 达标标准：

1. 案例选取典型有效。结合日常执法工作，选取影响较大、社会关注度高、与群众关系密切、已依法办结的具有一定普遍性、代表性和教育意义的典型案例，所选案例不得对司法公信力造成不良影响，不得妨碍案件依法公正办理，不得引发舆情事件或者造成负面社会影响，要有利于维护宪法法律权威、弘扬社会正气，有利于回应社会关切、正确引导舆论，有利于化解社会矛盾、促进社会和谐稳定，也有利于提高群众学法守法意识、促进法治社会建设。

2. 案例分析深入透彻。选择典型案例通过案例分析、现场处置、法律适用等方面进行综合阐述。案例解析应当包括：基本案情介绍、处理结果、案情分析、法律适用、法律易错点或示范点等方面内容。要结合相应的法律文书、有关处理决定的重点内容等方面充分阐明法律和政策依据，同时对案件参与人在办案过程中提出的陈述、申辩、要求、申请、质疑、举报、控告、申诉等重点问题进行分析论证、解释说明。讲清楚案件中最本质问题、最核心原因、最突出危害以及最值得警示教育的教训，增强警示教育的针对性、说服力，提高执法人员对典型案例的法理分析及普法宣传能力。

3. 法宣警示效果明显。紧密联系工作实际，把思想摆进去，

把工作摆进去，把责任摆进去，举一反三，达到警示教育效果，做到表意清晰、层次清楚、逻辑严密。

（三）考核形式：选取本单位 2023 年以来的执法典型案例，以微课堂形式，通过“案例解说”，对典型案例进行案例分析、现场处置、法律适用等方面展示，以案释法、以案说理、以案促学，提高执法人员对交通运输行政执法典型案例的法理分析及普法宣传能力。

三、执法模拟演练

(一) 考评内容：选取日常执法或者应急保障工作中的典型案例，改写成情景模拟执法剧本，进行情景模拟演练。

(二) 考核形式：分别以分局、支队为单位，采用 5 至 7 人团队参赛的形式进行，各参赛队伍结合日常工作选取一项违法案例或应急保障工作案例改写成情景模拟执法剧本，通过现场情景模拟，将现场执法和非现场执法相结合，按照发现问题、分配问题、处理问题、解决问题四个步骤，完成具体事件的执法全过程。

日常执法情景：包括基础动作和应急处置。基础动作包括检查规范、执法程序、执法效率和勤务保障四个方面。应急处置主要考察执法人员现场应对突发事项的处置能力。

应急处置情景：包括现场布控、综合调度、信息报告、生命救助、灭火破拆、损失勘验、交通恢复七个方面。

四、案卷制作

（一）考评内容：依托交通运输行政执法综合信息管理系统现场制作的案卷，从案卷制作主体、制作程序、制作内容、运用系统熟练程度等方面进行考评。

（二）考核形式：分别以分局、支队为单位，2人一组，模拟制作执法案卷。案卷制作包括：

1. 制作主体合法。向当事人送达的法律文书必须是以适格主体的名义作出。

2. 制作程序合法。执法人员在制作执法案卷的过程中必须严格按照法定程序进行，法律文书的制作和送达必须严格按执法流程、程序、法定时限执行，并按规定告知当事人享有的权利，充分听取当事人意见，并对当事人提出的事实、理由和证据进行记录、复核。

3. 制作内容规范。执法案卷中记载案件事实必须详细具体，能够反映行政相对人实施行政行为的时间、地点、具体行为，对影响案件决定性因素的关键情节必须有详细具体记载。引证法律条文时要力求明确具体，明确区分定性规定条款和处罚性条款的引用，法律条文的引用具体到条款项。

4. 运用系统熟练程度。能够熟练运用交通运输行政执法综合信息管理系统制作案卷。

五、案卷评查

(一) 考评内容: 参考《宁夏回族自治区交通运输综合执法监督局行政执法案卷评查办法(暂行)》的要求和标准,评查案卷的立案、调查取证、审查决定、送达和执行、案卷归档等阶段的流程、资料、手续是否完整、规范、合理、合法。

(二) 评查内容:

1. 行政处罚案卷。

- (1) 行政处罚实施主体合法;
- (2) 事实清楚、证据充分确凿,证据与事实具有关联性;
- (3) 适用法律准确;
- (4) 程序合法;
- (5) 文书齐全、规范;
- (6) 自由裁量权运用适当;
- (7) 行政处罚决定书内容完整;
- (8) 按规定实行查处分离、罚缴分离。

2. 行政强制案卷。

- (1) 行政强制实施主体合法,被强制对象认定准确;
- (2) 事实清楚、证据充分确凿,证据与事实具有关联性;
- (3) 适用法律准确;
- (4) 程序合法;
- (5) 文书齐全、规范。

3. 案卷形式。

- (1) 文书格式统一规范;

- (2) 文书材料完整;
- (3) 卷宗内容填写齐全、做到一案一卷;
- (4) 材料排列有序, 按规定编写页码;
- (5) 纸质无破损、装订整齐;
- (6) 书写文书使用黑色水笔填写。

(三) 考核形式: 分别以分局、支队为单位, 各执法部门推荐案卷(5份)以及从交通运输行政执法综合信息管理系统随机抽取案卷(5份), 推荐和抽取的案卷不得重复。组成评审小组, 从案卷材料完整性、案件办理程序合规性、文书制作规范性等方面, 分项对标评审。

六、执法业务大讲堂

（一）考评内容：聚焦执法主责主业，紧紧围绕《执法事权和执法责任目录》《公路水路市场行政执法监管办法》《运输市场行政执法监管办法》以及执法文书、执法案例等内容。

（二）考核形式：

分别以分局、支队为单位，精心组织业务骨干（1名）确定授课内容，制作执法业务课件参加评审。由业务骨干现场讲课，评审专家组现场打分。

时间要求：40至45分钟；

授课标准：要求政治方向正确、理论联系实际、教学方法适当、授课认真负责、评委充分认可。

评比项目：授课内容、课案设计、授课课件、授课方法、授课效果。

七、队列

（一）考评内容：

1. 整齐报数
2. 整理着装
3. 立正、稍息、跨立
4. 停止间转法
5. 脱帽戴帽夹帽
6. 敬礼礼毕
7. 三大步伐的行进与立定

（二）达标标准：参考自治区交通运输综合执法监督局“转思想、严纪律、改作风、树形象”专项活动《教育训练参考资料与标准规范（试行）》执行，做到：

1. 仪容仪表符合规定，着装规范；
2. 掌握动作基本要领，动作连贯，协调一致；
3. 队列纪律严整，队容整齐，姿态端庄。

（三）考核形式：分别以分局、支队为单位，抽考人员 5 人一组进行队列展示，考官逐人评判，达标的给予相应分值，不达标的不得分。

八、交通指挥手势

(一) 考评内容:

序号	手势名称	动作标准
1	停止信号	左臂由前向上直伸与身体成 135° ,掌心向前与身体平行,五指并拢,面部及目光平视前方。
2	直行信号	1.右臂向右平伸与身体成 90° 度,手掌向前,五指并拢,面部及目光同时转向右方 45° 度; 2.右臂水平向左摆动与身体成 90° 度,小臂弯屈至与大臂成 90° 度,掌心向内与左胸衣兜相对,小臂与前胸平行,面部及目光同时转向左方 45° 度; 3.右大臂不动,右小臂水平向右摆动与身体成 90° 度,掌心向左,五指并拢; 4.收左臂,面部及目光转向前方,保持立正姿势。
3	左转弯信号	1.右臂向前平伸与身体成 90° ,掌心向前手掌与手臂夹角不低于 60° ,五指并拢,面部及目光同时转向左 45° ; 2.左臂与手掌平直向右前方摆动,手臂与身体成 45° ,掌心向右,中指尖至上衣中缝,高度至上衣最下一个纽扣; 3.左臂回位至不超过裤缝,面部及目光保持目视左前方 45° ,完成第一次摆动。然后重复动作,完成第二次摆动。
4	左转弯待转信号	1.左臂向左平伸与身体成 45° ,掌心向下,五指并拢,面部及目光同时转向左方 45° ; 2.左臂与手掌平直向下方摆动,手臂与身体成 15° ,面部及目光保持目视左方 45° ,完成第一次摆动。然后重复动作,完成第二次摆动。
5	右转弯信号	1.左臂向前平伸与身体成 90° ,掌心向前,手掌与手臂夹角不低于 60° ,五指并拢,面部及目光保持目视左方 45° 。 2.右臂与手掌平直向左前方摆动,手臂与身体成 45° ,手掌向左,中指尖至上衣中缝,高度至上衣最下一个纽扣; 3.右臂回位至不超过裤缝,面部及目光保持目视右方 45° ,完成第一次摆动。然后重复动作,完成第二次摆动。
6	变道信号	1.面向来车方向,右臂向前平伸与身体成 90° ,掌心向左,五指并拢,面部及目光平视前方; 2.右臂向左水平摆动与身体成 45° ,完成第一次摆动;然后恢复动作、重复动作,完成第二次摆动。

7	减速慢行信号	1. 右臂向右前方平伸，与肩平行，与身体成 135° ，掌心向下，五指并拢，面部及目光同时转向右方 45° ； 2. 右臂与手掌平直向下方摆动，手臂与身体成 45° ，面部及目光保持目视右方 45° ，完成第一次摆动。然后重复动作，完成第二次摆动。
8	示意车辆靠边停车信号	1. 面向来车方向，右臂前伸与身体成 45° ，掌心向前左，五指并拢，面部及目光平视前方； 2. 左臂由前向上直伸与身体成 135° ，掌心向前与身体平行，五指并拢； 3. 右臂向左水平摆动与身体成 45° ，完成第一次摆动。然后恢复动作、重复动作，完成第二次摆动。

(二) 达标标准：掌握交通指挥手势动作基本要领，动作连贯，协调一致。

(三) 考核形式：分别以分局、支队为单位，抽考人员 5 人一组进行交通指挥手势展示，考官逐人评判，达标的给予相应分值，不达标的不得分。

九、军体拳

(一) 考评内容:

序号	手势名称	动作标准
——	开始	听到军体拳第一套的口令后两脚尖迅速靠拢, 大臂与身体呈 30° 斜向下位于身体两侧, 双手握打虎拳, 拳眼朝向自己, 头向左摆 45° , 双眼瞪大。
——	格斗准备	右脚朝右侧呈马步, 左右手胸前交叉后左大臂水平, 与小臂 120° 夹角, 拳眼冲自己, 右手护裆。
1	弓步冲拳	身体左转体为左弓步, 右腿小滑步摆出, 左手抓拉后呈全拳收于腰际, 拳心朝上, 右手旋转出直拳, 拳心向下。
2	穿喉弹踢	右脚蹬地向前弹踢后收于左膝盖内侧, 脚尖自然下垂, 同时左手成刀手冲正前方, 大臂水平, 与小臂呈 120° 夹角, 右拳迅速收于腰际, 拳心向上, 目视前方。
3	马步横打	右腿向前迈出站定迅速左转成马步, 左手迅速抓拉握拳收于腰际, 右拳上勾横打呈水平, 腕余约与眉同高。
4	内搏下勾	变左弓步右肘左勾内搏, 后迅速转体为右弓步左腿滑步摆出, 左拳做勾拳位于身体前侧, 右拳拳心向后格挡在外。
5	交错侧踹	左脚上步右转体外蹬收腿站定, 左手握拳护于右大腿外侧, 右拳护太阳穴, 目视左下侧。
6	外格横勾	左腿向左上步转体为左弓步, 右拳向上格挡甩手身后, 拳心向后, 左拳左勾拳向上, 约与眉同高。
7	反击勾踢	右腿上步向内勾踢着定于脚尖处, 同时左拳以勾拳击出于身体前侧, 右拳甩向身后, 拳心向后。
8	转身别臂	先出右腿连续向前迈进两步, 同时左手抓右手腕部, 右手虎口张开顺势, 转体并将双手从头顶划过, 压掌置于膝盖上方。

9	虚步 砍肋	右腿收回成虚步，与左脚尖平齐，脚尖点地，同时两手变掌，两臂打直斜向上45°举起，掌心向上，随即肘部收于腰际，小臂水平，两腿微弯。
10	弹裆 顶肘	右腿提膝做弹踢后成右弓步，左手立掌推右拳将右肘冲出，重心右移，目视右侧。
11	反弹 侧击	右拳向右弹出，左手变掌置于右腋下顺右臂向外滑出变拳收于腰际，右拳向右侧旋转冲出；同时右腿向右侧迈出，随即变为马步，目视右拳方向。
12	弓步 靠掌	右脚收回置于左脚前侧，二次后撤置于右脚后，右脚随即向右前踏步呈右弓步，同时两掌根部相靠，左手上，右手下，向前下方靠掌置于膝盖上方。
13	上步 砸肘	右腿向右前方上步蹬地朝左下蹲，上体正直，重心下压左拳抓拉收于腰际，右拳拳心向上，小臂水平，肘部下砸，置于身体前侧。
14	仆步 撩裆	身体右转向前呈右弓步，左手立掌推出，右手五指间捏拢，手腕内勾置于身后。
15	挡击 拌腿	左脚上步呈小弓步，右拳冲出，臂呈水平，左手向上格挡，约与眉同高，左拳置于右大臂上方；接着右脚向前，脚尖点地，画弧拌腿后撤，同时右拳变掌从右腋下探出，抓拉后呈拳收于腰际，右手虎口张开，弓步压掌，虎口朝向膝盖。
16	击腰 锁喉	右腿上步呈小弓步，同时右拳水平冲出，接着左手上抓右手手腕，最后右脚蹬地的转体向前，同时左手将右手拉至右胯骨位置，眼视手方向。
——	停止	听到指挥员下“停”的口令时收臂收腿，恢复军姿状态。

(二) 达标标准：掌握军体拳动作基本要领，整体动作标准、队伍整齐协调，人员精神饱满。

(三) 考核形式：分别以分局、支队为单位，50人一组进行军体拳展示，考官整体评判，达标的给予相应分值，不达标的扣除相应分值。

十、体能

(一) 考评内容:

序号	项目	年龄、性别分类		达标标准
1	10 米 × 4 往返跑	40 岁 以下	男	≤ 13 秒
			女	≤ 14 秒
		40 岁至 50 岁	男	≤ 14 秒
			女	≤ 15 秒
2	1 分钟跳绳	40 岁以下		120 个/分钟
		40 岁至 50 岁		100 个/分钟
3	1 分钟仰卧起坐	40 岁 以下	男	35 个
			女	33 个
		40 岁至 50 岁	男	30 个
			女	28 个
4	1 分钟俯卧撑	40 岁 以下	男	30 个
			女	28 个
		40 岁至 50 岁	男	25 个
			女	23 个

(二) 达标标准: 达到合格等次。

(三) 考核形式:

跳绳 (1 分钟仰卧起坐、俯卧撑): 分别以分局、支队为单位, 抽考人员任选一项作为考核项目, 逐个进行项目考核, 考官逐人评判, 达标的给予相应分值, 不达标的不得分。

10 米 × 4 往返跑: 分别以分局、支队为单位, 抽考人员逐个进行往返跑项目考核, 考官逐人评判, 达标的给予相应分值, 不达标的不得分。

附件 4

拓展安全训练标准规范

一、车辆驾驶技能

(一) 考评内容：

序号	项目	内容
1	理论知识培训 (科目 1)	道路交通安全法学习、安全驾驶教育、安全文明驾驶常识
2	驾驶技能训练 (科目 2)	倒车入库、侧方停车、坡道定点停车和起步、直角转弯、曲线行驶
3	驾驶规范训练 (科目 3)	上车准备、灯光模拟考试、起步、直线行驶、加减档位操作、变更车道、靠边停车、直行通过路口、路口左转弯、路口右转弯、通过人行横道线、通过学校区域、通过公共汽车站、会车、超车、掉头、夜间行驶

(二) 相关要求：

组织执法车辆驾驶员（持准驾车型驾照，驾龄 2 年以上，身体健康），在符合资质的驾驶员培训学校开展集中训练，考核成绩达到国家机动车驾驶证相应等级考试标准。

二、无人机驾驶技能

（一）考评内容：

理论知识：无人机概述与系统组成、民航法规与术语、无人机构造、飞行原理与性能、通信链路与任务规划、无人机系统特性、无人机飞行手册。

操控技能训练：飞机拆装、维护、维修和保养，地面站设置与飞行前准备，起飞与降落，紧急情况下的操纵和指挥。

（二）相关要求：

按照国内无人机飞手培训相关标准执行。应由具备相应资质的无人机飞手培训单位统一组织培训考核，经考核合格后，发给资质证书。

三、事故应急处置

(一) 考评内容:

序号	项目	内容
1	现场布控	警示标志设置、交通疏导（道路封闭）
2	综合调度	报警报医、指挥调度
3	信息报送	信息初报、续报、终报
4	生命救助	心肺复苏术，简易创伤包扎
5	灭火破拆	多种火情处置、破拆设备操作
6	损失勘验	勘验测量
7	交通恢复	撤除警示标志、恢复疏导交通

(二) 相关要求:

模拟训练现场布控、综合调度、信息报告、生命救助、灭火破拆、损失勘验、交通恢复 7 个应急救援环节，提高事故发生后的信息预警、快速反应、应急处置能力，履行交通执法服务人民的社会责任。

宁夏回族自治区交通运输综合执法监督局办公室

2023 年 3 月 1 日印发
